



## Årsberetning Skoleår 2022/2023, Skolebestyrelsen, Løjt Kirkeby Skole

Kære forældre på Løjt Kirkeby Skole

Skolebestyrelsen udarbejder årligt en årsberetning med kort beskrivelse af det forgange skoleår.

### Skolebestyrelsens formål

Skolebestyrelsen har indflydelse på områder, der vedrører skolens virksomhed og skal gennem principper sætte retning for skolens virksomhed.

### Mødevirksomhed

Skolebestyrelsen holder ordinært møde én gang hver måned, undtagen juli. Der er afholdt 8 ordinære møder i skoleåret 2022/2023.

Til hvert møde er der faste punkter som:

- "Hvad rører sig på skolen",
  - herunder meddelelser fra eleverne, medarbejderne, ledelsen og forældre
- Budget og økonomi

### Temaer vi har behandlet i skoleår 2022/2023

Udover de faste punkter har der været flere temaer, der er blevet drøftet og besluttet. I nedenstående afsnit vil de væsentligste temaer blive nævnt:

- Skoleårets start medførte også, at en ny bestyrelse satte sig i stolen. Vi har alle et fælles mål om, at Løjt Kirkeby Skole bliver den bedste skole for eleverne. Når det er en ny bestyrelse, så skal vi også lære hinanden at kende, - dette kræver bl.a. fælles drøftelser og forventningsafstemning på møderne. Derudover har bestyrelsen også deltaget i et fællesmøde for alle skolebestyrelser, arrangeret af Skoleforvaltningen i Aabenraa Kommune.
- Revidering af skolens mobilpolitik. Overordnet princip er fortsat, at Løjt Kirkeby Skole er mobilfri – både i timerne og i frikvartererne. Det er også et overordnet princip, at mobilene opbevares i "mobilhoteller". Elevrådet har lavet en spørgeskemaundersøgelse om den nuværende mobilpolitik, og på den baggrund er der sket en lempelse i forhold til udskoling. Udskoling må benytte mobiltelefoner i frikvartererne. Dog anbefaler vi, at mobiltelefonerne fortsat er slukket i frikvartererne.
- Skoleboden er igen en realitet på skolen, og åbnede i januar 2023. Det har været vigtig for skolebestyrelsen, at det fortsat er en skolebod. Lige så vigtigt har det været, at det der bliver solgt i boden, også lever op til Aabenraa Kommunes Kostpolitik. Med genetablering af skolebod, blev AabenraaPay måden at betale med, så der ikke skal håndteres kontanter ved køb/salg af varer.
- Mål og indholdsbeskrivelse for Regnbuen (SFO) har været et tema. Pædagoger og lærere arbejder sammen for at skabe muligheder for barnets trivsel, læring og udvikling. Formålet med mål- og indholdsbeskrivelsen er at give et indblik i prioriteringerne og serviceniveauet i Regnbuen. Læs mere på [Mål og indhold | Løjt Kirkeby Skole \(aula.dk\)](#)
- Skoleudviklingsmøde med Skolechef og direktør foråret 2023. Formålet med mødet er at fokusere på kommende års udviklingsområder. Til dette møde var udover ledelsen også deltagelse fra medarbejderrepræsentanter samt skolebestyrelsen.



- Sociale medier har også været et tema. Erfaringerne er, at brugen af sociale medier kan give konflikter blandt eleverne. Ofte opstår konflikterne uden for skoletid, men det "tages med" i skole. Dette dilemma giver anledning til drøftelse om, hvad er forældres ansvar og hvad er skolens ansvar. Konkret har det resulteret i temamøder om emnet på udvalgte årgange, hvor repræsentanter fra SSP har haft oplæg og faciliteret drøftelse blandt forældregruppen.
- Strategien "Folkeskolen i Aabenraa Kommune – sammen om et trygt og fagligt fundament for Det Gode Liv" er også et afsæt for Løjt Kirkeby Skole. Det betyder at skolebestyrelsen fokuserer på "Hvad vil vi med Løjt Kirkeby Skole 2025?" På flere møder har det givet gode drøftelser om bl.a. fællesskabets skole. Bestyrelsen er lige nu især optaget af, hvordan kan vi inddrage forældre og andre frivillige noget mere, - så samarbejdet med lokalsamfundet bliver yderligere udviklet. To fra bestyrelsen er tovholder på dette, så det forventes at der afholdes nogle temamøder i løbet af efteråret 2023.
- Marie- Louise Bork Nielsen tiltrådte som sekretær den 1. oktober 2022 og Rasmus Hamer tiltrådte 27. marts 2023 som afdelingsleder. To fantastisk nye medarbejdere, som har forstærket ledelsen og administrationen.
- Erasmus projekt igangsat af skoleforvaltningen. To ledere har været i Spanien, Calatayud, i marts 2023 og tre lærere til Valencia i oktober. Det hedder jobshadowing og begge grupper har kigget på temaet: stærke læringsfællesskaber.
- Trivselsarbejdet er altid i fokus, og noget der arbejdes med individuelt og i fællesskaberne. Trivsel er grundlaget for at kunne få fællesskaberne til at fungerer. Skolen vil reagere, hvis der er mistrivsel og søge dialogen i det gode forældresamarbejde.

### **Temaer, vi skal arbejde med i skoleår 2023/2024**

- Revidering af skolens Antimobbestrategi
- Fællesskabets skole

### **Høringer**

En af skolebestyrelsens opgaver er at være høringspart i beslutninger, der vedrører skoleområdet i Aabenraa Kommune, inden beslutninger forelægges de politiske udvalg. Skolebestyrelsen har i skoleår 2022/2023 ikke afgivet nogle hørings svar.

Som tidligere år har skolebestyrelsen søgt om afkortning af skoledagens længde for mellemtrinnet med 3 lektioner/uge og for udskolingens med 2 lektion/uge, så det også bliver rammen for skoleår 2023/2024.

### **Kontakt os gerne**

Oversigt over medlemmer i skolebestyrelsen samt referater fra møderne i skolebestyrelsen, findes på følgende link <https://lojtskole.aula.dk>

Skolebestyrelsen er jo jer forældres talerør, - og da opgaven omkring eleverne skal løses i et samarbejde mellem hjemmet og skolen, vil vi meget gerne i dialog med jer. Så kontakt os gerne.

Tak for samarbejdet til forældre, elevrepræsentanter, lærere og ledelse i det forgange skoleår. Vi ser frem til et fantastisk skoleår 2023/2024 med nye opgaver.

Venlig Hilsen Mette Bruun Pedersen, formand